

Aika 14.10.2025, klo 10:00

Paikka Neuvotteluhuone N2, Satasairaala/Teams

Käsiteltävät asiat

- § 309 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 310 Kokouksen pöytäkirjantarkastajat
- § 311 Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiskatsaus
- § 312 Aluevaltuuston kokouksen 6.10.2025 päätösten täytäntöönpano
- § 313 Yritys- ja järjestöneuvottelukunnan nimeäminen kaudelle 2025-2029
- § 314 Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen konsernipalveluissa
- § 315 Lausunnon antaminen Turun hallinto-oikeudelle koskien virkasuhteen päättämistä
- § 316 Lausunnon antaminen Turun hallinto-oikeudelle koskien pelastusryhmänjohtajan virkavalintaa
- § 317 Yksilöasioiden jaoston toimintasäännön päivittäminen
- § 318 Hyvä hallinto ja sisäinen valvonta -ohjeen päivittäminen
- § 319 Aikuisten toimialueen päihde- ja mielenterveyspalvelujen vastuualueen ympärivuorokautisen asumisyksikön perustaminen
- § 320 Sosiaalityöntekijän viran muuttaminen vastaavan ohjaajan viraksi, aikuisten palvelut, vammaispalvelut
- § 321 Vastine valtuustoaloitteeseen koskien koulujen perhetyöntekijöiden palauttamista Satakunnan hyvinvointialueen toimintaan
- § 322 Hyvinvointialuejohtajan päätöspöytäkirjat
- § 323 Muut asiat
- § 324 Tiedoksi merkittävät asiat

Osallistujat

Heidi Viljanen, puheenjohtaja
Juha Korkea-aho, 1. varapuheenjohtaja
Niina Immonen, 2. varapuheenjohtaja
Anna Alarautalahti-Heurlin, sihteeri
Sinikka Alenius
Asko Aro-Heinilä
Anne Holmlund
Atte Hölttä
Juha Joutsenlahti
Keijo Kerola
Harri Lehtonen
Jari Lepistö
Helena Ollila
Eija Salmi
Oskari Siitari
Aila Haikkonen
Mari Kaunistola
Jari Myllykoski
Heimo Nikula
Mirja Ylijoki
Tero Mäkiranta

§ 309**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus****Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Käsittelyjärjestykseksi hyväksytään esityslista.

§ 310**Kokouksen pöytäkirjantarkastajat**

Hallintosäännön 140 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Harri Lehtonen ja Sinikka Alenius.

§ 311**Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiskatsaus**

Käydään keskustelua ajankohtaisista asioista.

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- merkitä annetun ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

§ 312**Aluevaltuuston kokouksen 6.10.2025 päätösten täytäntöönpano**

SATAHADno-2025-2924

Valmistelijat / lisätiedot:

Anna Alarautalahti-Heurlin, anna.alarautalahti-heurlin@sata.fi

Aluevaltuuston 6.10.2025 pidetyn kokouksen pöytäkirja julkaistaan internet-sivuilla. Pöytäkirja on nähtävillä ja se esitellään tarvittaessa aluehallituksen kokouksessa. Hyvinvointialuelain 46 §:n mukaan aluehallituksen tehtävä on vastata aluevaltuuston päätösten täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- todeta, että aluevaltuuston 6.10.2025 pidetyn kokouksen päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, eivät mene aluevaltuuston toimivaltaa ulommaksi eivätkä ole lainvastaisia sekä hyväksyä päätökset täytäntöönpantavaksi seuraavasti:

68 § Kokouksen avaus

- ei täytäntöönpanoa

69 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

- ei täytäntöönpanoa

70 § Kokouksen pöytäkirjantarkastajat

- ei täytäntöönpanoa

71 § Aluevaltuuston kokousaikataulu 2026

pöytäkirjanote:

- aluevaltuutetut
- Satakunnan hyvinvointialueen johtoryhmä

72 § Eroaminen aluevaltuuston varavaltuutetun tehtävästä, Kähkönen

pöytäkirjanote:

- Aluevaltuuston puheenjohtaja Aila Haikkonen

73 § Vastine valtuustoaloitteeseen koskien vammaisten lasten oikeuksien toteutumista Satakunnan hyvinvointialueella

pöytäkirjanote:

- Minka Leino-Holm

74 § Vastine valtuustoaloitteeseen koskien lasten- ja nuorten tukihenkilötoiminnan turvaamista

pöytäkirjanote:

- Marja Vaitomaa

75 § Vastine valtuustoaloitteeseen koskien kansainvälisten sosiaali- ja terveysalan opiskelijoiden harjoittelupaikkojen turvaamista ja koordinointia Satakunnan hyvinvointialueella

pöytäkirjanote:

- Kaarina Ranne

76 § Aluehallituksen lausunto tarkastuslautakunnan arvointikertomuksen suosituksiin Satakunnan hyvinvointialueen vuoden 2024 tilinpäätöksestä

pöytäkirjanote:

- tarkastuslautakunta

- Kirsi Kangasharju

77 § Strateginen kumppanuussopimus Satakunnan kuntien, Satakunnan hyvinvointialueen ja Satakuntaliiton välillä

pöytäkirjanote:

- Marika Lanne

- Satakuntaliitto

- Satakunnan kunnat

78 § Muutos Länsi-Suomen yhteistyöalueen yhteistyösopimukseen

pöytäkirjanote:

- Tero Mäkiranta

- Varsinais-Suomen hyvinvointialue

- Pohjanmaan hyvinvointialue

79 § Satakunnan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus 2025- 2029

pöytäkirjanote:

- Marika Lanne
- Hanna-Leena Markki
- Jaana Männikkö
- Saila Hohtari
- Pia Lahtinen

80 § Satakunnan hyvinvointialueen osavuosisikatsaus 1- 6 kk/2025

pöytäkirjanote:

- Jyrki Vatanen
- Hannu-Pekka Neuvonen
- Kirsi Kangasharju

81 § Satakunnan hyvinvointialueen talouskatsaus 1- 7 kk/ 2025

pöytäkirjanote:

- Jyrki Vatanen
- Hannu-Pekka Neuvonen
- Kirsi Kangasharju

82 § Satakunnan hyvinvointialueen talouskatsaus 1- 8 kk/ 2025

pöytäkirjanote:

- Jyrki Vatanen
- Hannu-Pekka Neuvonen
- Kirsi Kangasharju

83 § Valtuutettujen aloitteet:

Niina Immonen ensimmäisenä allekirjoittajana: Varautumisen ja huoltovarmuuden huomioiminen palveluverkkosuunnitelman toimeenpanossa Satakunnassa

Pöytäkirjanote:

- turvallisuuden ja varautumisen lautakunta
- Pekka Tähtinen
- Jaana Lehtonen

-
- Jari Syystö
 - Satu Rustari
 - Terttu Grönvall

Heli Sulkava ensimmäisenä allekirjoittajana: Toimintamallin kehittäminen nuorten nikotiinittomuuden tukemiseen ja nikotiinituotteiden käytön lopettamiseen yhteistyössä Satakunnan kuntien ja oppilaitosten kanssa

pöytäkirjanote:

- perhe- ja sosiaalipalveluiden lautakunta
- Hanna-Leena Markki
- Matti Järvinen
- Miia Astala
- Terttu Grönvall

Leena Jokinen-Anttila ensimmäisenä allekirjoittajana: Vierailuaikojen yhtenäistäminen hoitolaitoksissa ja sairaaloissa Satakunnan hyvinvointialueella

pöytäkirjanote:

- Terveys- ja sairaalapalveluiden lautakunta
- Väestökehityksen ja ikääntyneiden palveluiden lautakunta
- Pia Lahtinen
- Jaana Männikkö
- Mirka Lehmussaari
- Terttu Grönvall

Maarit Viikilä ensimmäisenä allekirjoittajana: Apuvälineiden lainauksen saatavuus kaikissa sote-pisteissä Satakunnan hyvinvointialueella

pöytäkirjanote:

- Terveys- ja sairaalapalveluiden lautakunta
- Pia Lahtinen
- Sohvi Hörkkö
- Mirka Lehmussaari
- Terttu Grönvall

Heidi Sakari ensimmäisenä allekirjoittajana: Valtuustoaloite henkilöstökyselyn järjestämiseksi vieraskielisten työntekijöiden huonon kielitaidon aiheuttamista vaaratilanteista sekä lisääntyneestä työkuormasta suomenkielisille työntekijöille

pöytäkirjanote:

- Kaisa Harjunpää
- Sote-johtoryhmä

Tomi Aalto ensimmäisenä allekirjoittajana: Valtuustoaloite tekoälyn käyttöönoton selvittämisestä päivittäisissä työtehtävissä töiden tehostamiseksi ja resurssien uudelleen organisoimiseksi hyvinvointialueen eri yksiköissä

pöytäkirjanote:

- Jani Lavonen

Laura Tamminen ensimmäisenä allekirjoittajana: Ammattilaisten osallisuuden lisääminen ja hyvinvoinnin vahvistaminen Satakunnan hyvinvointialueella

pöytäkirjanote:

- Kaisa Harjunpää
- viestintä

Jari Myllykoski ensimmäisenä allekirjoittajana: Aluevaltuustoaloite henkilöstöjaoston perustamisesta

pöytäkirjanote:

- Kaisa Harjunpää
- hallintopalvelut

Jami Toivonen ensimmäisenä allekirjoittajana: Valtuustoaloite järjestöavustusten yleisten ehtojen tarkentamiseksi

pöytäkirjanote:

- Yritys- ja järjestöneuvottelukunta
- Hanna-Leena Markki

Maria Rautanen: Dynaamisen hankintajärjestelmän käyttöönotto lähiruoan ja kotimaisen tuotannon vahvistamiseksi Satakunnan hyvinvointialueella

pöytäkirjanote:

- Juha-Pekka Heikkonen

84 § Tiedoksi merkittävät asiat

- ei täytäntöönpanoa

Tiedoksi

Yllä olevan mukaisesti

§ 313
Yritys- ja järjestöneuvottelukunnan nimeäminen kaudelle 2025-2029

SATAHADno-2025-9872

Valmistelijat / lisätiedot:

Marika Lanne, marika.lanne@sata.fi

Yritys- ja järjestöneuvottelukunta on Satakunnan hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvien palveluiden ja niiden alaan kuuluvien yksityisten palvelutuottajien, yhdistysten ja seurakuntien toimintojen yhteistyöfoorumi. Aluehallitus on pyytänyt asianomaisia tahoja nimeämään edustajansa yritys- ja järjestöneuvottelukuntaan seuraavasti:

Kolme (3) Satakunnan järjestöjen neuvottelukunnan edustajaa

Kolme (3) Satakunnan seurakuntien edustajaa

Neljä (4) alueella toimivien sotealan yritysten edustajaa

Yksi (1) palvelutuottajajärjestöjen edustaja

Lisäksi aluehallitus päättää nimetä sekä puheenjohtajan että kaksi varapuheenjohtajaa aluevaltuutettujen joukosta. Yritys- ja järjestöneuvottelukunnan jäsenet ja varajäsenet nimetään hyvinvointialueen kyseiseen neuvottelukuntaan seuraavasti:

Satakunnan järjestöjen neuvottelukunnan edustajat

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Susanna Lehtimäki	Sirke Salmela
Tuula Rouhiainen-Valo	Kaarina Latostenmaa
Marita Inkinen	Tonja Mylläri

Satakunnan seurakuntien edustajat

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Heimo Hietanen	Jani Laaksonen
Valtteri Virta	Mika Kyytinen
Jari Suvila	Ulla Kallio

Alueella toimivien sotealan yritysten edustajat

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Elina Junnila	Taru Anttila
Mari Kurppa	Saara Lindblad
Heikki Arikka	Anne Laitinen
Kaisa Ylitalo	Jasperina Mattsson

Palveluntuottajajärjestöjen edustaja

Varsinainen jäsen	Varajäsen

Anu Louhelainen

Niina Veko

Yritys- ja järjestöneuvottelukunta nimetään nyt saatujen esitysten mukaisesti. Neuvottelukunta valitaan valtuustokaudeksi 2025-2029. Vaikuttamistoimielinten järjestäytymiskokoukset pidetään nimeämisen jälkeen. Toimintasäännöt hyväksytään aluehallituksessa vaikuttamistoimielimen esityksestä. Aluehallitus huolehtii neuvottelukunnan toimintaedellytyksistä. Neuvottelukunnan tulee toimia talousarvioon varatun määrärahan puitteissa. Vaikuttamistoimielinten toimikausi noudattaa valtuustokautta.

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- nimetä yritys- ja järjestöneuvottelukunnan jäsenet asianomaisten tahojen ehdotusten mukaisesti
- nimetä neuvottelukuntaan puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa aluevaltuutettujen joukosta.

Tiedoksi

Nimetyt, Sini Gahmberg, Marika Lanne, Heidi Purola

§ 314**Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen konsernipalveluissa**

SATAHADno-2025-10662

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaisa Harjunpää, kaisa.harjunpaa@sata.fi

Konsernipalveluissa suunnitellaan muutoksia kahden vastuualueen organisoitumiseen ja lisäksi keskitetyn ateriapalvelutuotannon (AH 17.9.2024 § 262) suunnittelu on edennyt vaiheeseen, jossa muutoksen henkilöstövaikutuksia on kartoitettu siten, että yhteistoimintaneuvottelut voidaan käydä.

Henkilöstöpalveluiden vastuualue jakautuu tällä hetkellä neljään vastuuyksikköön. Vastuuyksiköiden määrää on suunniteltu vähennettäväksi, joka aiheuttaa tarpeen viranhaltijoiden tehtävien muuttamisessa. Lisäksi vastuualueen henkilöstön tehtäväkuviin on suunnitteilla muutoksia. Organisaatiorakenteen ja tehtäväkuvien muutoksen tavoitteena on parantaa työn ja prosessien sujuvuutta. Tavoitteena ei ole vähentää henkilöstöä, mutta mikäli henkilö ei ota vastaan uutta tehtävää tai virkaa, voi kieltäytymisen seurauksena olla palvelussuhteen päätyminen.

Henkilöstöpalveluiden lisäksi myös ICT-palveluissa on suunniteltu muutosta organisaation johtamisrakenteessa. Tavoitteena on keventää johtamisrakennetta siten, että yhdestä kahteen tehtävää poistuu johtamisrakenteesta.

Aluehallitus on 17.9.2024 päättänyt, että Satakunnan hyvinvointialueen ateriapalveluiden tuotantotapa järjestetään esityksen mukaan vaiheittain yhden tuotantokeittiön ja Sata- alueella sijaitsevien palvelukeittiöiden mallin mukaisesti vuoden 2028 alkuun mennessä.

Ateriapalveluiden tuotantotavan muutoksen valmistelu on jatkunut aluehallituksen päätöksen jälkeen. Valmistelussa on tarkennettu aikataulua ja jatkettu arviointia yhden tuotantokeittiön ja palvelukeittiöiden henkilöstötarpeesta. Lisäksi on selvitetty mm. henkilöstön tehtäväkuvia, työaikoja ja nimikkeitä jatkossa uudessa toimintamallissa.

Tämän hetken arvio henkilöstön vähennystarpeesta ateriapalveluissa on noin 80-90 henkilötyövuotta. Henkilöstötarpeen vähennys on mahdollista yhdistää eläköitymiseen, joka on tulevana vuosina voimakasta. Vuonna 2024 tehdyn arvion mukaan noin 60 henkilöä eläköityy vuoden 2028 loppuun mennessä. Siltä osin kuin luonnollinen poistuma ei kata henkilöstötarpeen vähentymistä, voi kyseeseen tulla henkilöstön vähennykset.

Ateriapalveluiden osalta pohditaan lisäksi sitä, että valmiiden täytettyjen voileipien valmistusta ei tuotettaisi jatkossa kaikissa Sata-alueen keittiöissä omana palveluna, vaan ne kilpailutettaisiin samoin, kuin muutkin elintarvikehankinnat. Selvityksemme mukaan sama malli voileipien tuotannon osalta on käytössä myös muilla vastaavilla palveluntarjoajilla. Lisäksi pohditaan, että kahvio Moccan palveluita ei tuotettaisi jatkossa enää Sata-alueen omana palveluna. Edellä mainittujen muutosten henkilöstövaikutus olisi enintään kuusi henkilötyövuotta.

Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen

Yhteistoimintalain 4 § mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, hyvinvointialueen palvelurakenteessa sekä taloudellista ja tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Edellä kuvatut, suunnitellut toimenpiteet aiheuttavat toteutuessaan henkilöstövaikutuksia, jotka tulee käsitellä yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa ennen kuin asiassa tehdään päätöksiä. Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset suunnitellaan ja valmistellaan yhteistoimintalain hengen mukaisesti vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien tai henkilöstön kanssa. Tavoitteena on avoin ja aito vuoropuhelu henkilöstön edustajien kanssa suunniteltujen toimien henkilöstövaikutusten käsittelyssä.

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- että konsernipalveluiden toimialueella voidaan aloittaa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut koskien henkilöstöpalveluiden vastuualuetta, ICT-palveluiden vastuualuetta ja tekniikan vastuualueen ateriapalveluita
- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan
 - antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi sekä
 - nimeämään työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluun.
- että yhteistoimintaneuvottelujen tulos ja päätösehdotus tarvittavista toimenpiteistä tuodaan aluehallitukseen neuvottelujen päätyttyä.

§ 315**Lausunnon antaminen Turun hallinto-oikeudelle koskien virkasuhteen päättämistä**

SATAHADno-2025-4085

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaisa Harjunpää, kaisa.harjunpaa@sata.fi

Liitteet

1 Lausunto hallinto-oikeudelle, virkasuhteen päättäminen

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

2 Hallinto-oikeuden lausuntopyyntö 20.8.2025.pdf

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Turun hallinto-oikeus on lähestynyt Satakunnan hyvinvointialuetta lausuntopyynnöllään asiassa 710/03.04.04.09/2024 Lausuntopyynnössä hallinto-oikeus pyytää Satakunnan hyvinvointialuetta:

1) antamaan lausunnon, jossa viranomaisen

- antaa selostuksen asiasta
- vastaa valituksessa esitettyihin vaatimuksiin ja niiden perusteluihin sekä
- lausuu esitetystä selvityksestä

2) toimittamaan asiakirjoihin

- irtisanomispäätöksen 9.4.2025 mahdollisine liitteineen
- kuulemismuistion 9.4.2025 ja siinä mainitut asiakirjat
- oikaisuvaatimuksen ja oikaisuvaatimuksen täydennyksen mahdollisine liitteineen
- valituksenalaisen päätöksen mahdollisine liitteineen
- kaikki muut päätöksen perusteena olleet asiakirjat sekä mahdolliset muut asiaan liittyvät asiakirjat

3) luetteloimaan toimittamansa asiakirjat. Luettelossa on arkistointivastuun määrittelemiseksi selkeästi kerrottava, mitkä asiakirjoista ovat olleet viranomaisen käytössä, kun se on tehnyt valituksenalaisen päätöksen. Näistä on erotettava asiakirjat, jotka viranomaisen on laatinut tai hankkinut yksinomaan tätä oikeudenkäyntiä varten.

Valitus koskee Satakunnan hyvinvointialueen aluehallituksen päätöstä 17.6.2025 § 230.

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

-
- antaa liitteen mukaisen lausunnon Turun hallinto-oikeudelle sekä antaa hallintojohtajalle oikeuden täydentää lausuntoa tarpeellisilta osin koko oikeudenkäynnin ajan ja
 - tarkistaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Tiedoksi

Turun hallinto-oikeus

§ 316**Lausunnon antaminen Turun hallinto-oikeudelle koskien pelastusryhmänjohtajan virkavalintaa**

SATAHADno-2025-3113

Valmistelijat / lisätiedot:

Anna Alarautalahti-Heurlin, anna.alarautalahti-heurlin@sata.fi

Liitteet

- 1 Turun hallinto-oikeuden lausuntopyyntö liitteineen, aluehallitus, 17.6.2025, § 238
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 2 Lausunto hallinto-oikeudelle, pelastusryhmänjohtajan virkavalinta
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Perustelut

Turun hallinto-oikeus on lähestynyt Satakunnan hyvinvointialuetta lausuntopyynnöllään asiassa 1363/03.04.04.09/2025. Lausuntopyynnössä hallinto-oikeus pyytää Satakunnan hyvinvointialuetta:

- 1) hankkimaan valituksessa esteelliseksi katsottujen hakijoiden haastattelut suorittaneiden viranhaltijoiden lausunnot esteellisyyden osalta
- 2) antamaan lausunnon, jossa
 - annetaan selostus asiasta
 - vastataan valituksessa esitettyihin vaatimuksiin ja niiden perusteluihin sekä
 - lausutaan esitetystä selvityksestä
- 3) liittämään asiakirjoihin
 - viranhakuilmoituksen
 - viran kelpoisuusehdot ja päätöksen, jolla ne on vahvistettu
 - jäljennökset virkaan valittavaksi esitetyn ja virkaan valitun hakemusasiakirjoista liitteineen
 - hakijayhteenvedon ja ansiovertailun
 - haastattelumuistion
 - virkaan valittavaksi esitetyn ja virkaan valitun ajantasaiset yhteystiedot
 - muut asian käsittelyssä kertyneet tai siihen liittyvät asiakirja

Valitus koskee Satakunnan hyvinvointialueen aluehallituksen päätöstä 17.6.2025 § 238.

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

-
- antaa liitteen mukaisen lausunnon Turun hallinto-oikeudelle sekä antaa hallintojohtajalle oikeuden täydentää lausuntoa tarpeellisilta osin koko oikeudenkäynnin ajan ja
 - tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Tiedoksi

Turun hallinto-oikeus

§ 317**Yksilöasioiden jaoston toimintasäännön päivittäminen**

SATAHADno-2025-9604

Valmistelijat / lisätiedot:

Emilia Tomminen, emilia.tomminen@sata.fi

Liitteet

1 Yksilöasioiden jaoston toimintasääntö FINAL

2 Yksilöasioiden jaoston toimintasääntö MUUTOSMERKINNÖIN ALUEHALLITUS

Hallintosäännön 1 §:n 2 momentin mukaan hyvinvointialueella voi olla aluehallituksen hyväksymiä toimintasääntöjä, jossa annetaan tarkempia määräyksiä päätöksentekojen toimivallasta. Aluehallitus voi toimintasäännössä edelleen delegoida toimivaltaa.

Aluehallitus on kokouksessaan 16.1.2023 (9 §) hyväksynyt aluehallituksen yksilöasioiden jaoston toimintasäännön.

Yksilöasioiden jaoston toimintasääntöä on tarpeen päivittää toiminnan joustavuuden lisäämiseksi ja eräiden tarkennusten tekemiseksi.

Liitteenä toimintasääntö muutosmerkinnöin ja lopullinen versio ohjeesta.

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- hyväksyä yksilöasioiden jaoston toimintasäännön päivittämisen ja valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään vähäisiä, teknisluonteisia tarkistuksia ohjeeseen.

Tiedoksi

Yksilöasioiden jaoston esittelijät

§ 318**Hyvä hallinto ja sisäinen valvonta -ohjeen päivittäminen**

SATAHADno-2025-9606

Valmistelijat / lisätiedot:

Emilia Tomminen, emilia.tomminen@sata.fi

Liitteet

1 Hyvä hallinto ja sisäinen valvonta -ohje 2025 FINAL

2 Hyvä hallinto ja sisäinen valvonta -ohje 2025 MUUTOSMERKINNÖIN ALUEHALLITUS

Aluehallitus on kokouksessaan 20.11.2023 (313 §) hyväksynyt *Hyvä hallinto ja sisäinen valvonta* -ohjeen.

Aluehallituksen tehtävänä on huolehtia hyvinvointialueen sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä (hyvinvointialuelaki 43 §). Tällä perusteella *Hyvä hallinto ja sisäinen valvonta* -ohjeen hyväksyminen kuuluu aluehallituksen toimivaltaan.

Organisatoristen muutosten ja erinäisten prosessien sujuvoittamiseksi ohjetta on tarpeen päivittää.

Liitteenä ohje muutosmerkinnöin sekä lopullinen versio ohjeesta.

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- hyväksyä *Hyvä hallinto ja sisäinen valvonta* -ohjeen päivittämisen ja valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään vähäisiä, teknisluonteisia tarkistuksia ohjeeseen.

Tiedoksi

Hyvinvointialueen johtoryhmä

Aluehallitus, § 304, 30.09.2025

Aluehallitus, § 319, 14.10.2025

§ 319

**Aikuisten toimialueen päihde- ja mielenterveyspalvelujen vastuualueen
ympäri vuorokautisen asumisyksikön perustaminen**

SATAHADno-2025-9955

Aluehallitus, 30.09.2025, § 304

Valmistelijat / lisätiedot:

Matti Järvinen, matti.jarvinen@sata.fi

Liitteet

1 Ennakkovaikutusten arviointi miepä asumisyksikkö.pdf

Oman palvelutuotannon lisääminen mielenterveys- ja päihdepalveluiden asumispalveluihin on yksi muutosohjelman toimenpiteitä tukeva toimi. Tällä lisäyksellä meillä on mahdollisuus vaikuttaa laaja-alaisesti eri toimenpiteisiin ja hakea kustannustehokkuutta sekä vaikuttaa kustannusten hillintään.

Mielenterveys- ja päihdepalveluissa on tällä hetkellä kolme omaa asumisyksikköä, mikä kattaa kaikista mielenterveys- ja päihde-asumisyksiköissä asuvista asiakkaista noin 26%, ostopalveluiden osuus siis 74 % (HA:n alussa suhde oli 21%/79%). Oman tuotannon ja ostopalvelun suhde pitäisi olla päinvastainen. Alueen vammaispalveluissa omaa asumispalvelua on noin 60 % ja ikääntyneiden palveluissa noin 40 %. Oman asumispalvelutuotannon vähäisyys hankaloittaa kustannussäästöjen toteuttamista, koska ostopalvelut ovat säilyttäviä, eli ansaintalogiikka perustuu asiakaspaikkojen täysinä pitämiseen eli siihen, että asiakkaita ei siirry pois. (Asiakasvirtaus = kun yksityiseen ostopalveluun sijoitetaan asukas, tarkoittaa se käytännössä aina uuden paikan ostoa olemassa olevien lisäksi eli asukaspaikkamäärä lisääntyy. Omaan yksikköön tullessa asukaspaikkamäärä ja samalla asukasmäärä pysyy samana, koska omista yksiköistä siirtyy asukkaita kevyempiin asumismuotoihin tai itsenäiseen asumiseen.). Oman tehokkaan asumispalvelun ja toiminnan jatkuvan kehittämisen johdosta asumisyksikköasuminen on vähentynyt, raskain eli ympärivuorokautinen asuminen on puolittunut hyvinvointialueen toimimisen aikana. Näiden asumispalveluiden tavoitteena on aina asiakkaan oman näköinen ja mahdollisimman itsenäinen elämä sairauden mahdollisesti aiheuttamista rajoitteista huolimatta.

Omat asumispalveluyksiköt toimivat kustannustehokkaasti, koska omien yksiköiden asiakasvirtaus on merkittävästi ostopalveluja suurempaa. Kolmella omalla yksiköllä on saatu aikaan merkittävää asiakasvirtausta, mutta se ei ole riittävää suhteessa asiakkaiden määrään, joudumme siis koko ajan ostamaan asumista myös yksityiseltä. Tuotantokustannuksissa ei ole merkittävää eroa, mutta nimenomaan asiakasvirtaus tekee omasta palvelusta merkittävästi kustannustehokkaampaa.

Asiakasnäkökulmasta asiakasvirtaus tarkoittaa parempaa asiakaspalvelua eli asiakkaiden suuremman itsemääräämisoikeuden toteutumista ja itsenäisemmän elämän mahdollistamista. Asumispalveluyksikössä asuminen aina rajoittaa ihmisen itsemääräämisoikeutta.

Omista nykyisistä yksiköistä kaksi on ARA-rahoitteisia, mikä haastaa asumisen arviointien toteuttamisessa, koska ARA-laki kieltää asuntojen vuokraamisen lyhytaikaiseen tarpeeseen. Hyvinvointialue tarvitsee tämän sektorin asumispalveluun omaa palvelutuotantoa, jossa voimme toteuttaa mm. enemmän tehokkaita asumisen arviointeja ja saada näin laajemman näkemyksen asiakkaan asumis- ja muusta palvelutarpeesta. Tämä vähentää asiakkaiden ohjautumista liian raskaisiin palveluihin yksityisille palveluntuottajille. Oman palvelutuotannon lisäämisen myötä saamme enemmän asiakkaita omiin yksiköihin, joissa voimme tuottaa asumisen arviointeja ja lyhyempiäkin kuntoutumisen ja toipumisen jaksoja. Tämä tukee psykiatrien osastohoitojaksojen tarpeen vähentymistä, mikä taas osaltaan voi edesauttaa psykiatrian osastopaikkojen vähentämistä.

Hallintosäännön (6. luku, § 28, kohta 25) mukaan aluehallitus päättää asumisyksiköiden perustamisesta. Ikääntyneiden asumisyksikkö Poppanan toiminta muuttaa marraskuun 2025 aikana Porissa Maantiekadulle entisen Porin kaupunginsairaalan tiloihin. Vapautuvaan yksikköön on hyvin maltillisin muutostöin perustettavissa mielenterveys- ja päihdeasiakkaiden tarpeita vastaava ympärivuorokautista ja yhteisöllistä asumista tarjoava asumisyksikkö. Osan (4-6) asunnoista voi ottaa asumisen arvioinnin käyttöön.

Uusi asumisyksikkö on tarkoitus rahoittaa kustannusneutraalisti yksityisistä asumisyksiköistä omaan yksikköön siirtyvillä asiakkailla, jolloin ostopalveluista vähentyvillä kustannuksilla rahoitetaan palkka- ym. yksikön kustannukset. Toiminnan jatkuessa säästöt kertautuvat, koska yksikön toiminta vähentää tarvetta ostaa uusia paikkoja. Asiaa on jo selvitetty tilahallinnan kanssa ja toiminta voisi alkaa viimeistään maaliskuussa 2026. Muutostöiden ohella yksikkö on kalustettava ja sinne on rekrytoitava henkilökunta. Asuntoja tulee 28 ja henkilökuntaa yhteensä 14. Tavoitteena on vähintään 40 %:n asiakasvirtaus vuodessa.

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- esityksen mukaisesti perustaa aikuisten toimialueen mielenterveys- ja päihdepalvelujen vastuualueen ympärivuorokautisen asumisyksikön.

Kokouskäsittely

Käsiteltiin §:t 303-304 §:n 292 jälkeen.

Asko Aro-Heinilä ehdotti Anne Holmlundin ja Juha Joutsenlahden kannattamana, että asia palautetaan valmisteluun. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen puheenjohtaja esitti pidettäväksi kokoustaun klo 13.18-13.55.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteluun.

Saila Hohtari, saila.hohtari@sata.fi
Matti Järvinen, matti.jarvinen@sata.fi

Liitteet

- 1 Tuotantotapojen vertailu.pdf
- 2 Eteenpäin ohjautumisen ja kuntoutumisen vertailua.pdf
- 3 Ennakkovaikutusten arviointi miepä asumisyksikkö.pdf

Aluehallitus palautti kokouksessaan 30.9. 2025 päihde- ja mielenterveyspalvelujen asumisyksikön jatkovalmisteluun lisäselvitysten laatimiseksi. Vastuualue on laatinut oheiset lisäselvitykset ja perustelut esityksen tueksi.

Lisäselvitykset

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) korostaa riittävän oman palvelutuotannon merkitystä. Lain 8 §:n mukaan hyvinvointialueella on oltava riittävä osaaminen, toimintakyky ja valmius vastata sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä ja sen on huolehdittava asukkaidensa palvelutarpeen mukaisesta sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen saatavuudesta kaikissa tilanteissa. Järjestämisvastuunsa toteuttamiseksi hyvinvointialueella on oltava palveluksessaan toiminnan edellyttämä sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöstö sekä hallinnollinen ja muu henkilöstö, hallinnassaan asianmukaiset toimitilat ja toimintavälineet sekä muut tarvittavat toimintaedellytykset. Lisäksi hyvinvointialueella on oltava järjestämisvastuunsa toteuttamisen edellyttämä riittävä oma palvelutuotanto.

Satakunnan hyvinvointialue oli Valtioneuvoston asettamassa muutostuki -projektissa loppuvuodesta 2024 alkuvuoteen 2025. Neuvotteluissa ja hyvinvointialueen saamassa ohjauksessa tuli esille oman asumispalvelutuotannon lisäämisen tarve päihde- ja mielenterveyspalveluissa järjestämislain mukaisesti riittävän oman palvelutuotannon turvaamiseksi, järjestämisvastuun toteuttamiseksi sekä haavoittuvuuden vähentämiseksi. Tällä hetkellä omaa palvelutuotantoa on huomattavan vähän (26 %).

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos THL on laatinut syksyllä 2024 päätöksenteon tueksi arviointiraportin Satakunnan hyvinvointialueen sote-palvelujen järjestämisestä (THL /Päätösten tueksi 28/24). Arviointiraportissa on nostettu esiin huomiona päihde- ja mielenterveyspalveluiden oman tuotannon vähäisyys ja keskeisenä talouden hallinnan toimenpiteenä ja ohjauksena on esille tuotu oman palvelutuotannon lisääminen myös häiriötilanteiden hallinnan näkökulmasta. Aluehallintovirasto (AVI) vastaa osaltaan sote-palvelujen järjestämisen ohjauksesta ja valvonnasta. Ohjauksessa korostuu järjestäjän varautuminen ja palvelutuotannon jatkuvuuden hallinta. Mikäli oma palvelutuotanto on riittämätöntä, järjestäjän riskit voivat realisoitua hallitsemattomana kustannusten kasvuna ja toiminnan kehittämisen rajallisuutena.

Satakunnan hyvinvointialueen OmaSata tuottavuus- ja talousohjelman keskeisenä tavoitteena on säästöjen saaminen päihde- ja mielenterveyspalveluiden asumispalveluista. Yhtenä keskeisenä toimenpiteenä on esitetty ja hyväksytty palvelurakenteen keventäminen, kustannusten kasvun hillintä ja valmiuden sekä varautumisen näkökulmasta riittävä oman palvelutuotannon lisäys. Satakunnan hyvinvointialueen mielenterveys- ja päihdepalveluiden asumispalveluille on asetettu 1,5 miljoonan euron säästövaatimukset vuosille 2025-2026 talouden tasapainottamiseksi ja hyvinvointialueen alijäämän kattamiseksi.

Uutta asumisyksikköä valmisteltaessa tulee tehdä tuotantotapa-analyysiä ja vertailla toteuttamistapoja sekä kustannusten, että toteuttamistavan näkökulmasta suhteessa omaan palvelutuotantoon ja ostopalveluun. Henkilökuntarakenteen ja kuntoutusotteen näkökulmasta todettaneen, että sekä omalta, että ostopalveluilta edellytetään samaa kuntouttamisotetta. Henkilöstörakennetta ei ole myöskään tarvetta vertailla, koska ympärivuorokautisessa asumispalvelussa edellytetään Aluehallintoviraston valvonnassa sekä omavalvonnallisesti samoja henkilöstörakenteita.

Eteenpäin ohjautumisen ja kuntoutumisen vertailua on uuden palvelutuotannon suunnittelun näkökulmasta tehty. Eteenpäin ohjautumisen ja kuntoutumisen vertailua on tehty oman ja ostopalvelun suhteesta (liitteenä). Tällä hetkellä Asumisyksikkö Veturi on ainoa mielenterveys- ja päihdepalveluiden omista asumisyksiköistä, joka tuottaa yhteisöllistä ja ympärivuorokautista asumispalvelua. Asiakkaita asumisyksikköön on ohjautunut 24 henkilöä vuonna 2025 ja yhtä moni asiakas on myös siirtynyt yksiköstä kevyempiin asumispalveluihin tai pois asumispalveluiden piiristä.

Etäosastotoiminnan kehittäminen on yksi OmaSata- ohjelman toimenpiteistä, joka siirtää painopistettä erikoissairaanhoidosta perustasolle ja lisää mielenterveys- ja päihdepalveluiden sekä psykiatrian yhteistyötä. Etäosastotoimintamallin avulla pystytään tukemaan asiakkaan siirtymistä varhaisemmassa vaiheessa psykiatrian vuodeosastolta asumispalveluihin sekä ehkäisemään asumispalveluissa olevien asiakkaiden osastohoidon tarvetta. Tätä toimintamallia on aloitettu Veturissa, mihin on pystytty sijoittamaan asiakkaita, joiden toimintakyky on erityisen heikko ja jotka vaativat vielä runsaasti hoitoa, tiivistä yhteistyötä ja seurantaa. Kyseinen toimintamalli olisi tarkoitus myös laajentaa perustettavaan asumisyksikköön.

Myös kustannusvaikutusten arviointi on merkittävässä osassa uutta yksikköä suunniteltaessa. Esitettävästä asumisyksiköstä on laadittu kustannusarvio. Kustannuksia on myös vertailtu oman tuotannon suhteesta ostopalveluun huomioiden uuden asumisyksikön asukasmäärä, kapasiteetti ja nykyinen hintarakenne (liitteenä).

Edellä mainituin perusteluin esitetään päihde- ja mielenterveyspalveluiden ympärivuorokautisen asumisyksikön perustamista Satakunnan hyvinvointialueelle.

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- perustaa esityksen mukaisesti aikuisten toimialueen mielenterveys- ja päihdepalvelujen vastuualueelle uuden ympärivuorokautisen asumisyksikön.

Tiedoksi

Saila Hohtari, Matti Järvinen

§ 320**Sosiaalityöntekijän viran muuttaminen vastaavan ohjaajan viraksi, aikuisten palvelut, vammaispalvelut**

SATAHADno-2025-10660

Valmistelijat / lisätiedot:

Saila Hohtari, saila.hohtari@sata.fi

Vesa Kiiski, vesa.kiiski@sata.fi

Laki kunnan tai hyvinvointialueen viranhaltijasta (2003/304) mukaan tehtävät, joissa käytetään osaksikin julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa eli niitä varten on perustettava virka. Julkisen vallan käyttämisellä tarkoitetaan lakisääteistä toimivaltaa antaa velvoittava määräys tai päättää toisen edusta, oikeudesta tai velvollisuudesta. Näin ollen, mikäli työhön kuuluu muun muassa lakiin perustuvaa päätöksentekoa, tulee työntekijällä olla virkasuhde.

Hallintosäännön 28 §:n mukaan aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.

Hyvinvointialueen siirtymätilanteessa perustettiin toimialueille tunnistetut virat. Organisoitumisen ja operatiivisen toiminnan sekä tehtäväkuvien rakentumisen kautta on tunnistettu tarve muuttaa työsuhteita viroiksi toiminnan toteuttamiseksi lakien edellyttämällä tavalla.

Satakunnan hyvinvointialueella vammaispalveluiden sosiaalityön ja vaativan tuen palveluiden vastuuyksikön erityispoliklinikalla on neljä sosiaalityöntekijän virkaa. Näistä yhden sosiaalityöntekijän virka, jota ei ole tällä hetkellä täytetty, muutettaisiin vastaavan ohjaajan viraksi. Tyhjänä olevan sosiaalityöntekijän vakanssinumero on 4839000196.

Vastaava ohjaaja tulisi toteuttamaan ja järjestämään vammaispalvelulain vaativan moniammatillisen tuen (16 §) palveluita, jotta asiakkaat ohjautuisivat heille oikeisiin, tarvittaviin palveluihin oikea-aikaisesti. Näin muutoksella kyettäisiin tehokkaimmin vastaamaan ennakoituun vaativan moniammatillisen tuen asiakkaiden määrän kasvuun.

Lisäksi vastaava ohjaaja tekisi asumisen esihenkilön poissa ollessa tai muutoin estyneenä, asukkaan rajoitustoimenpidepäätökset. Rajoitustoimenpiteitä ei voi tehdä erityispoliklinikan sosiaalityöntekijät, koska he laativat asiaan liittyvän lausunnon ja vammaispalvelutoimiston sosiaalityöntekijät järjestävät asiakkaan palvelun, mikä olisi ristiriitaista, kun he palvelun järjestäjänä rajaisivat palvelun käyttöä.

Muutoksella on taloudellista vaikutusta henkilöstömenojen kasvun hillintään, sillä vastaavan ohjaajan vakanssin henkilöstökulut ovat matalammat kuin sosiaalityöntekijän. Vastaavan ohjaajan tehtäväkohtainen kuukausipalkka on 3359,70 euroa ja sosiaalityöntekijän 4202,50. Säästövaikutus vuositasolla on noin 16 000 euroa. Vastaavan ohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöstä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys, sosionomi amk.

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- muuttaa vammaispalveluiden sosiaalityön ja vaativan tuen palveluiden vastuuyksikön erityispoliklinikalla sosiaalityöntekijän viran vastaavan ohjaajan viraksi.

Tiedoksi

Saila Hohtari, Aila Valo, vakanssit, palvelussuhdeasiat

Perhe- ja sosiaalipalveluiden lautakunta, § 5, 25.09.2025**Aluehallitus, § 321, 14.10.2025****§ 321****Vastine valtuustoaloitteeseen koskien koulujen perhetyöntekijöiden palauttamista Satakunnan hyvinvointialueen toimintaan**

SATAHADno-2025-4997

Perhe- ja sosiaalipalveluiden lautakunta, 25.09.2025, § 5

Valmistelijat / lisätiedot:

Maija Löytökorpi, maija.loytokorpi@sata.fi

Liitteet

1 Koulujen perhetyöntekijöiden palauttaminen Satakunnan hyvinvointialueen toimintaan, Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä, valtuustoaloite 5.5.2025

Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä on 5.5.2025 jättänyt valtuustoaloitteen koulujen perhetyöntekijöiden palauttamisesta Satakunnan hyvinvointialueen toimintaan (ensimmäinen allekirjoittaja Heidi Sakari). Aloitteessa kerrotaan, että koulujen perhetyöntekijöiden toimet olisi lakkautettu säästösyistä ja että aluehallituksen tulisi ryhtyä toimiin perhetyöntekijä toiminnan uudelleen käynnistämiseksi koulujen yhteyteen.

Vastine valtuustoaloitteeseen

Satakunnassa, perhekeskus Lounatuulen alueella (Pori, Ulvila, Merikarvia) on toiminut 8 perhetyöntekijää kouluilla 31.12.2024 asti. Vuoden 2025 alusta alkaen perhekeskus Lounatuulen 8 kouluilla olevaa perhetyöntekijää siirrettiin kouluilta lapsiperheiden sosiaalipalveluiden tiimiin tekemään palvelutarpeen arvioon pohjautuvaa perhetyötä Toimia ei ole lakkautettu, vaan työntekijät jatkavat edelleen perhetyössä, mutta eivät enää toimi tiettyjen koulujen matalan kynnyksen /kynnyksettömän palvelun toteuttajina. Jatkossa heille asiakkaat tulevat lapsiperheiden sosiaalipalveluiden palvelutarpeenarvion kautta. Jatkossa he palvelevat koko Lounatuulen alueen ja koulujen lapsia, nuoria ja perheitä, ei vain tiettyjen koulujen oppilaita ja heidän perheitään. Näin perhetyötä on toteutettu ja toteutetaan Satakunnan muillakin alueilla Säästöjä ei synny suoraan, koska perhetyöntekijät jatkavat edelleen työssään tarjoten lakisääteistä perhetyötä sen tarpeessa oleville perheille. Eli päätöksen taustalla on palveluiden yhdenmukaistaminen ja asiakkaiden tasavertaisen palvelun näkökulma.

Kyseisillä työntekijöillä on kaikilla sosionomi -koulutus. Nimeke on muutettu koko Sata-alueella yhdenmukaisesti perheohjaajaksi. Lisäksi viisi heistä on koulutettu nepsy-valmentajiksi, jolloin asiakkaille pystytään tarjoamaan myös nepsy-valmennusta ja perhetyötä nepsy-otteella aikaisempaa paremmin. Nepsy-valmentajia koulutettu myös muille perhekeskusalueille. Lounatuudessa on perheohjaajien lisäksi myös 6 lähihoitaja-koulutuksen omaavaa perhetyöntekijää, jotka toteuttavat palvelutarpeenarvioon pohjautuvaa kotipalvelua lapsiperheille. Aiemmin kotipalvelua on Lounatuulen alueella tarjottu vain palvelusetelillä ulkopuolisten palveluntuottajien toimesta. Eli yhdenmukaistaminen on tuonut Lounatuulen alueelle perhetyön lisäksi kotipalvelua omien työntekijöiden tuottamana. Tämä on aiempaa

vaikuttavampaa, kun omat työntekijät tekevät tiiviisti yhteistyötä sosiaaliohjaajien ja sosiaalityöntekijöiden kanssa.

Perhetyö kouluilla on ollut toimiva malli, ja vahvistanut ennaltaehkäisevää otetta. Mutta se on palvellut Lounatuulen alueellakin vai osaa kouluista. Satakunnassa on noin 100 perusopetuksen koulua. Jos ennaltaehkäisevää perhetyötä haluttaisiin järjestää yhdenvertaisesti kaikille Satakunnan kouluille, sitä ei olisi mahdollista toteuttaa nykyisin henkilöstöresurssein. Tällaisen mallin kehittämiseen tarvittaisiin useita uusia vakansseja. 10 uutta vakanssia olisi kustannuksiltaan 0,5M euroa.

Lastensuojeluilmoitusten ja sosiaalihuoltolainmukaisten ilmoitusten määrä on viime vuosina ollut selvästi kasvava ja lakisääteisissä määrärajoissa ei nykyisillä resursseilla enää pysytä. Tästä syystä 3 Lounatuulen perheohjaajan vakanssia on muutettu työntekijöiden suostumuksella sosiaaliohjaajan viroiksi 1.5.2025 alkaen. Perhetyötä voidaan nykyisten linjausten mukaan myöntää erityisen tuen tarpeessa oleville lapsille ja heidän perheilleen. Viiden perheohjaajan työpanos Lounatuulen alueella on arvioitu riittävän tähän. Sen sijaan palvelutarpeen arvioon ja sosiaaliohjaukseen ollaan saatu

näin lisäpanosta, koska siellä todettu lisääntyvä tarve, ja tehtävä hyvinvointialueelle lakisääteinen. Palvelutarpeenarvioon pohjautuvaa kohdennettua tukea mm. perhetyötä ja kotipalvelua tarvitaan ja sitä perheille edelleen tarjotaan. Palveluun voi tehdä hakemuksen tai ilmoituksen palveluntarpeesta. Nimettyä perheohjaajaa tai perhetyöntekijää ei kouluille ole mielekästä antaa, sillä nykyisellä toimintamallilla, asiakkaalle pystytään kohdentamaan juuri oikeanlaista palvelu ja osaamista.

Kouluille on tullut erilaisia ammattilaisia ja toimijoita sen jälkeen, kun koulujen perhetyöntekijöiden tehtävät on perustettu. Myös kolmas sektori on kehittänyt erilaisia perhettä tukevia toimintoja. Monenlaiset tukimuodot ilman raskaita hakuprosesseja ovat lisääntyneet. Sivistystoimi ja kolmas sektori ovat vahva osa perhekeskus -verkostoa, ja verkostossa perheille tuotettavia palveluita suunnitellaan yhdessä. Hyvinvointialueen tehtävänä on tarjota lakisääteiset palvelut mahdollisimman hyvin myös ennaltaehkäisevä näkökulma huomioiden, muut toimijat täydentävät ennaltaehkäisevillä kevyemmillä palveluilla. Palvelutarvetta arvioidaan ja kehitetään yhdessä kumppanien kanssa. Tarvittaessa toimintaa voidaan uudelleen kohdentaa tai muuttaa taloudelliset ja henkilöstöresurssit huomioiden.

Ehdotus

Esittelijä: Hanna-Leena Markki

Perhe- ja sosiaalipalvelujen lautakunta päättää

- merkitä vastineen valtuustoaloitteeseen tiedoksi sekä esittää aluehallitukselle, että aluehallitus lähettää vastineen aluevaltuustolle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Anna Alarautalahti-Heurlin, anna.alarautalahti-heurlin@sata.fi

Liitteet

1 Koulujen perhetyöntekijöiden palauttaminen Satakunnan hyvinvointialueen toimintaan, Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä, valtuustoaloite 5.5.2025

Asian esittelyteksti perhe- ja sosiaalipalveluiden lautakunnan kokouksessa 25.9.2025 § 5.

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi ja ehdottaa aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tehdyt toimenpiteet tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa, että aloite on loppuun käsitelty.

Tiedoksi

Aluevaltuustoon

§ 322**Hyvinvointialuejohtajan päätöspöytäkirjat**

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Hyvinvointialuejohtaja

Viranhaltijapäätös:

§ 29 Määräaikaisen tehtäväkohtaisen lisän jatkaminen ajalla 1.10.2025 - 31.1.2026,
06.10.2025

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- että käyttääkö se hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan päätöspöytäkirjoista ilmeneviin päätöksiin.

§ 323**Muut asiat****Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Ei muita asioita.

§ 324**Tiedoksi merkittävät asiat**

Oheismateriaali

- 1 Merikarvian vanhus- ja vammaisneuvoston kannanotto, Noormarkun terveyskeskuksen lakkauttaminen
Verkkojulkisuus rajoitettu,
- 2 Adressi Lavian nykyisten terveyspalveluiden ja Aleksinhovin säilyttämiseksi Laviassa
- 3 Turun hallinto-oikeuden päätös 1840/2025, hyvinvointialueen säännöt ja taksat
Verkkojulkisuus rajoitettu,

Tiedoksi merkittävissä asioissa:

- 1 Merikarvian vanhus- ja vammaisneuvoston kannanotto, Noormarkun terveyskeskuksen lakkauttaminen
- 2 Adressi Lavian nykyisten terveyspalveluiden ja Aleksinhovin säilyttämiseksi Laviassa
- 3 Turun hallinto-oikeuden päätös 1840/2025, hyvinvointialueen säännöt ja taksat

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Merkitään tiedoksi.